

ACCORDO FRA
Le Organizzazioni Sindacali Confederali Cgil, Cisl, Uil della Versilia, le Federazioni
provinciali e comunali dei Pensionati Spi Cgil, Fnp Cisl, Uilp Uil
ed il Comune di FORTE DEI MARMI
SULLE POLITICHE A FAVORE DELLA POPOLAZIONE A BASSO REDDITO

L'anno duemilaventitre il giorno 14 del mese di NOVEMBRE presso la sede Municipale del Comune di Forte dei Marmi sono presenti:

Dott. Andrea Mazzoni nella sua qualità di Assessore alle Finanze e il Dott. Duilio Maggi nella sua qualità di Consigliere Delegato alle Politiche Sociali

e

i rappresentanti sindacali indicati in calce

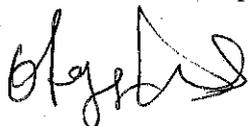
allo scopo di sottoscrivere il seguente documento che rappresenta un protocollo d'intesa sulle politiche sociali e tariffarie a favore degli anziani, della popolazione a basso reddito e sulle politiche del lavoro.

Premessa

Le parti stipulando il presente accordo esprimono la condivisione dei seguenti obiettivi:

- Difesa del potere di acquisto dei redditi da lavoro dipendente, parasubordinato, da ammortizzatori sociali e da pensione, prevedendo anche forme specifiche di sostegno al reddito per le famiglie in maggiore difficoltà. Un'attenzione particolare e specifiche misure andranno inoltre previste per le famiglie numerose;
- Diritto all'abitare;
- Diritto ad una efficace rete di protezione sociale, prevedendo istituti e risorse adeguate soprattutto per le fasce sociali più deboli;
- Diritto all'integrazione a tutti i livelli della vita sociale, a partire da scuola, lavoro e salute anche per i cittadini non italiani;
- Diritto alla mobilità;
- Diritto alla sicurezza dei cittadini, con particolare attenzione a combattere gli episodi di violenza su donne ed anziani;
- Diritto all'istruzione ed alla cultura;
- Miglioramento qualitativo dell'efficienza e dei costi dei servizi pubblici (acqua, gas, raccolta e smaltimento rifiuti, trasporti ecc) anche attraverso una riorganizzazione ed una razionalizzazione dei servizi sul territorio;
- Messa a norma degli edifici scolastici, sia nella parte edile che nell'impiantistica, e verifica generale del rispetto delle norme di sicurezza;
- Realizzazione da parte dei comuni della Versilia di forme di gestione associata dei servizi, anche per individuare percorsi finalizzati a costituire una forte coesione sociale e territoriale;
- Realizzazione dei bandi sugli appalti dei servizi e delle opere pubbliche con l'obiettivo della massima efficienza e trasparenza, prevedendo una congruenza economica e l'applicazione per gli addetti del CCNL e laddove possibile delle clausole sociali.

L'Amministrazione Comunale di Forte dei Marmi e le organizzazioni sindacali CGIL, CISL e UIL si sono incontrate per esaminare il complesso delle politiche sociali nel quadro di persistente stato di crisi che ancora avvolge il Paese, accentuatosi a partire dalla primavera 2020 a causa dell'epidemia da Covid19 ed ancor più con la crisi energetica in atto.



E' stato illustrato, in termini generali, l'andamento del bilancio per l'anno in corso, mentre nel dettaglio sono stati consegnati e discussi i dati consuntivi dei capitoli di spesa sociale per l'anno 2022, confermando la volontà di mantenere quantitativamente e qualitativamente tutti i servizi erogati nell'anno trascorso, nonostante il quadro di difficoltà generale per gli Enti Locali caratterizzato di fatto da una minore disponibilità di risorse.

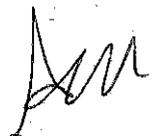
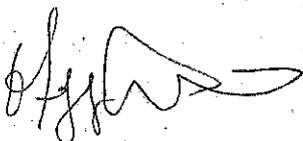
Da parte delle OO.SS. è stato mostrato apprezzamento per l'impegno in tal senso dell'Ente .

Norme generali di rapporto e consultazione

- L'Amministrazione Comunale di Forte dei Marmi conferma il metodo della concertazione e della contrattazione come strumento fondamentale nel rapporto tra parti sociali ed Istituzioni;
- L'Amministrazione Comunale si impegna ad una fattiva collaborazione con le Organizzazioni Sindacali, nel rispetto delle reciproche autonomie, per tutelare i diritti ed i servizi alla parte più debole della popolazione.
- L'amministrazione Comunale si impegna ad incontrare le OO.SS. ogni volta che vi sia necessità durante l'anno in presenza di variazioni significative di bilancio o di particolari emergenze sociali.
- Su richiesta delle OO.SS. firmatarie, l'amministrazione comunale si impegna ad organizzare la rendicontazione su quanto fatto sulle questioni riguardanti gli accordi stipulati mettendo a confronto l'assestato del 2023 con i dati a consuntivo del 2021 e 2022;
- L'Amministrazione Comunale si impegna a consultare i sindacati confederali e di categoria del Pubblico Impiego e dei pensionati su tutte le tematiche relative ai servizi ai cittadini ed in particolare in maniera preventiva qualora ne vengano istituiti di nuovi o vi siano significative variazioni sugli esistenti, nonché sui regolamenti relativi all'erogazione di prestazioni e servizi.

Sul versante contrattuale, nelle forme possibili e nel rispetto della vigente legislazione, si perseguirà l'obiettivo di garantire l'occupazione degli addetti anche nel rinnovo degli appalti e si assume l'impegno all'esclusione del costo del lavoro - definito secondo le tabelle ministeriali di settore e/o attraverso l'individuazione del contratto nazionale di riferimento, e dove è possibile della clausola sociale - dalle voci soggette a ribasso nell'offerta nonché alla sua rivalutazione, anche successiva all'aggiudicazione, in presenza di adeguamenti economici contrattuali nazionali e/o territoriali o di settore.

- La Amministrazione Comunale con delibera G.C.n.300 del 16.11.2010 ha sottoscritto l'accordo tra l'Associazione degli industriali della provincia di Lucca e le OO.SS. FeNEAL / UIL ; FILCA / CISL, FILLEA / CGIL per le questioni della sicurezza e della legalità nei luoghi di lavoro. Pertanto, nel condividere integralmente i contenuti dell'accordo, si sente impegnata nella sua realizzazione in particolare nella formazione del proprio personale operante nel territorio per le finalità di controllo e verifica delle condizioni di sicurezza e legalità nei cantieri di lavoro delle opere sia pubbliche che private.
- La Amministrazione Comunale si rende disponibile a partecipare attivamente a tavoli in sede istituzionale o sindacale che affrontino le tematiche della sicurezza, del lavoro irregolare, e delle forme per combattere il fenomeno del riciclaggio.



Politiche abitative

Nel Comune di Forte dei Marmi sono utilizzate 31 abitazioni di emergenza abitativa.

Per quanto riguarda gli alloggi ERP anche nel 2022 si è dato seguito alle segnalazioni pervenute da ERP, attivando procedure di decadenza nei confronti di assegnatari risultati non più in possesso dei requisiti.

In riferimento ai contributi affitti, l'Amministrazione Comunale nell'anno 2022 ha soddisfatto l'intero fabbisogno degli aventi diritto con uno stanziamento pari a complessive €30.050,64 di cui €18.300,28 risorse regionali e €11.750,36 risorse comunali.

L'impegno è confermato anche per l'anno 2023 ed infatti è già stata approvata la graduatoria delle domande ammesse e liquidato il 50% del contributo, finanziato totalmente con risorse comunali. Per quanto attiene le "richieste di certificati di idoneità alloggiativa" necessarie per l'ottenimento del permesso di soggiorno e le pratiche di ricongiungimento familiare l'Amministrazione Comunale ne conferma la gratuità.

Nel 2022 tali pratiche sono state 11

Trasporti

L'Amministrazione Comunale, consapevole della necessità di garantire il diritto alla mobilità come diritto fondamentale per partecipare con pari opportunità alla vita sociale della comunità ha affidato il trasporto disabili ad organizzazione di volontariato ai sensi del Dlgs.117/2017 per garantire trasporti di persone anziane e diversamente abili ai centri diurni, a scuola o nei luoghi di lavoro per un importo previsto per l'anno 2023 di oltre 75.000€

Inoltre anche per il 2023 è finanziato il progetto "Ti porto io" dell'Auser Verde Soccorso Argento finalizzato al trasporto di persone anziane per l'espletamento di visite, analisi, terapie, piccole commissioni, per un importo di €12.600,00

L'Amministrazione Comunale si impegna altresì a monitorare con attenzione il servizio del TPL con l'obiettivo di renderlo più funzionale, soprattutto nei collegamenti extraurbani e di individuare tariffe agevolate per particolari tratte con valenza di carattere sociale come quelle da e per l'Ospedale Unico e per le categorie sociali più deboli.

Servizi alla persona anziana e/o disabile

ASSISTENZA DOMICILIARE

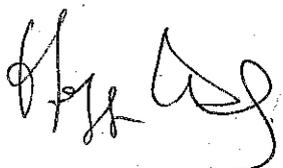
Il servizio di Assistenza Domiciliare Anziani è stato interamente ricompreso nella convenzione socio-sanitaria sottoscritta fra l'ASL ed i Comuni della Versilia, così come altre attività quali i Centri Diurni

Nel 2022 le somme impegnate sono state pari a :

- Assistenza domiciliare diretta (SAD e SADU) € 30.076,75
- Assistenza domiciliare indiretta (sostegno economico integrato) € 15.000,00
- Centri Diurni- e Spese Inail € 64116,23
- Aiuto alla Persona € 7210,00
- Inserimenti socio terapeutici € 7200,00

Nell'anno 2023 è prevista la spesa complessiva di €152.716,49 come da nuova convenzione socio-sanitaria sottoscritta.

Servizio di Assistenza Domiciliare del Comune per disabili



Il Comune di Forte dei Marmi integra il Servizio SAD derivante dalla convenzione socio-sanitaria di cui sopra con un servizio che ricomprende tutte le categorie escluse come, minori, adulti, e portatori di handicap che versano in condizioni di bisogno, con una spesa nel 2023 di oltre 75.000€ comprensivo anche del servizio di educativa territoriale e nel 2023 è assicurata la medesima somma, con eventuali incrementi che si dovessero registrare soprattutto per far fronte a nuove esigenze di educativa territoriale o di assistenza disabili

Residenze Sanitarie Assistite – Ricoveri e RSD

Il Comune concorrerà anche per il corrente anno ad integrare le rette per i propri residenti inseriti o che verranno inseriti in RSA e RSD qualora ne ricorrano le condizioni

Il Comune sta riprendendo le gite di un giorno rivolte agli over 65 mentre proseguono i soggiorni montani presso la Casetta dell'Abetone. Sarà inoltre ripetuta, la tradizionale festa di Natale in Capannina.

L'Amministrazione garantisce inoltre la prosecuzione delle seguenti attività ricreative:

- ginnastica anziani
- attività ricreative e di socializzazione
- corsi di alfabetizzazione informatica che saranno riproposti nell'ambito della prossima apertura del Centro di Facilitazione Digitale
- prosecuzione del progetto "ti porto io" per il trasporto degli anziani sul territorio per rispondere a varie necessità.

Politiche dell'accoglienza e di integrazione

Dalla primavera del 2022 il nostro Comune è stato interessato da un consistente arrivo di profughi ucraini.

Per alcuni di essi, in effettiva condizione di necessità, è stata attivata una rete di aiuto che ha permesso l'accoglienza presso alcune famiglie nonché la distribuzione di aiuti alimentari.

Inoltre sono stati finanziati ed organizzati dei corsi di italiano sia per gli adulti che per i minori iscritti nelle scuole del territorio per favorirne l'integrazione.

Tali interventi specifici vanno ad aggiungersi agli interventi che già vengono annualmente vengono attuati a favore di bambini e giovani in situazione di svantaggio, derivante dalla mancata conoscenza della lingua italiana.

In particolare per questi ragazzi esistono attività di mediazione linguistica e culturale, finalizzate a favorire l'accoglienza e il raggiungimento di obiettivi come la socializzazione, l'acculturazione e l'acquisizione di strumenti linguistici e scientifici. Il Servizio Sociale opera in collaborazione con gli insegnanti laddove si presenta la necessità di interventi di supporto specifici al nucleo familiare.

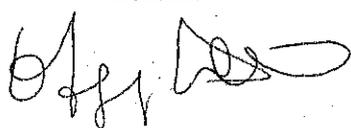
Politiche di equità fiscale e lotta all'evasione

Le parti convengono che la lotta all'evasione ed all'elusione fiscale, oltre che necessaria per la diffusione e l'affermazione della cultura della legalità, rappresenta un elemento imprescindibile di equità sociale, specialmente in un momento in cui si chiedono ai cittadini, a partire dai lavoratori dipendenti e pensionati, forti sacrifici per cambiare ed innovare il Paese.

L'Amministrazione di Forte dei Marmi assume pertanto questo obiettivo come una priorità nella propria azione di governo del territorio attivando tutti quegli strumenti statali e regionali che oggi le normative consentono.

L'A.C. ha attivato un sistema di controllo incrociato nei settori:

- Commercio
- Edilizia



- Patrimonio immobiliare
- Emersione del c.d. lavoro nero
- Utilizzo del programma GEPRA simile al programma TOSCA

Nell'anno 2022 sono stati ottenuti i seguenti risultati:

- recupero evasione ICI/IMU € 2.001.303,84
- recupero evasione Tassa Rifiuti € 592.389,14

Politiche tariffarie e tributarie

Oltre al rispetto delle condizioni indicate nei vari capitoli, sarà condizione necessaria per beneficiare delle esenzioni ed agevolazioni tariffarie e fiscali - con eccezione di quanto previsto in materia di addizionale IRPEF e di quanto sottoposto a regolamentazione diversa - non risultare possessori od avere la disponibilità continuativa dei seguenti beni:

- se benzina auto immatricolata dopo il 1 gennaio 2018 di cilindrata superiore a 1800cc se con alimentazione diesel e 1600cc
- motociclo immatricolato dopo il 1 gennaio 2018 di cilindrata uguale o superiore a 600cc

Addizionale Comunale all' Irpef

L'Amministrazione Comunale esenterà dal pagamento dell'addizione Irpef, tutti i cittadini con un reddito imponibile inferiore a € 15.000,00 nell'anno 2019.

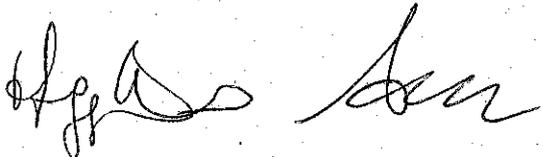
Sono concordate aliquote differenziate in relazione agli scaglioni corrispondenti a quelli definiti dalla normativa nazionale (d.l. 138/2011) al fine di assicurare la razionalità del sistema tributario nel suo complesso e la salvaguardia dei criteri di progressività, ed applicati con la stessa metodologia dell'imposta nazionale, come segue:

scaglioni	aliquota
fino a 15.000€	5 %
15.000 > 28.000 €	5,5%
28.000 > 55.000€	6,5 %
55.000 > 75.000€	7,5
> 75.000€	8 %

TARI (esenzioni ed agevolazioni)

Sono esentati dal pagamento della tassa i nuclei familiari residenti nel comune, i cui redditi risultano composti esclusivamente da pensione, lavoro dipendente o assimilato, prestazioni socio assistenziali di qualsiasi tipologia compresi i c.d. "ammortizzatori sociali", che soddisfano le seguenti caratteristiche:

- 1) certificazione ISEE non superiore ad € 14.913,84 se il nucleo è composto da una sola persona
- 2) certificazione ISEE non superiore ad € 17.131,91 se il nucleo è composto da una sola persona proprietaria di una sola unità immobiliare, sul territorio nazionale, utilizzata quale abitazione principale con le dovute pertinenze ;
- 3) certificazione ISEE non superiore a € 10.929,44 se il nucleo è composto da più persone;
- 4) certificazione ISEE non superiore a € 12.522,98 se il nucleo è composto da più persone per proprietari di una sola unità immobiliare, sul territorio nazionale, utilizzata quale abitazione principale con le dovute pertinenze;
- 5) non risultino proprietari di terreni a vocazione edificatoria;
- 6) non risultino proprietari di terreni agricoli condotti in forma imprenditoriale (art. 2135 C.C.);




7) non detengano redditi fondiari, ad esclusione di quello derivante dalla abitazione principale, superiori a 300,00 euro purchè non siano locate ma a disposizione.

Hanno diritto ad una riduzione percentuale sul pagamento della tassa i nuclei familiari residenti nel comune, i cui redditi risultano composti esclusivamente da pensione, lavoro dipendente o assimilato, prestazioni socio assistenziali di qualsiasi tipologia compresi i c.d. "ammortizzatori sociali", che (soddisfatte le caratteristiche dei punti 5, 6 e 7 sopra riportati) presentino inoltre certificazione ISEE non superiore ad € 20.605,52.

La misura della riduzione percentuale, in virtù della diversa modulazione della TARI rispetto alla precedente TARES, è stabilita in forma variabile in relazione alla diversa composizione del nucleo familiare prendendo a riferimento le fasce utilizzate per la composizione della tariffa, secondo la seguente tabella:

Componenti nucleo percentuale di riduzione

1	50,00%
2	57,00%
3	60,00%
4	65,00%
5	67,00%
6 ed oltre	72,00%

Tutte le domande per le agevolazioni/esenzioni TARI, corredate della attestazione ISEE, devono essere presentate entro il 31 dicembre 2023.

Per il ritiro dei moduli delle domande gli interessati dovranno rivolgersi presso la sede municipale all'ufficio Tributi o consultando direttamente il sito del Comune nella sezione Tributi.

Nell'anno 2015 si è speso per riduzioni ed agevolazioni un importo pari a € 58.556,43.
Le domande sono state 117 per esenzioni e 31 per riduzioni.

Nell'anno 2016 si è speso per riduzioni ed agevolazioni un importo pari a € 55.141,99
Le domande sono state 126 per esenzioni e 13 per riduzioni.

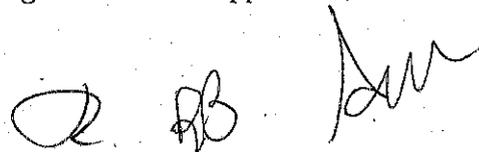
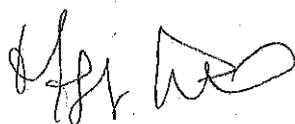
Nell'anno 2017 si è speso per riduzioni ed agevolazioni un importo pari a € 50.604,05
Le domande sono state 129 per esenzione e 20 per riduzione

Nell'anno 2018 si è speso per riduzioni ed agevolazioni un importo pari a € 48.093,37
Le domande sono state 108 per esenzione e 30 per riduzione

Nell'anno 2019 si è speso per riduzioni ed agevolazioni un importo pari a € 45.239,73
Le domande sono state 107 per esenzione e 16 per riduzione (+ 2 non accolte) e tre esenzioni parziali

Nell'anno 2020 si è speso per riduzioni ed agevolazioni un importo pari a € 49.891,44
Le domande sono state 114 per esenzione e 20 per riduzione di cui 3 parziali 7 non accolte

Per l'anno 2022, si fa presente che Stante il perdurare dell'emergenza COVID, l'A.C. ha ritenuto opportuno di dover sostenere i cittadini del territorio comunale ed in particolare modo le famiglie con livelli ISEE bassi e più colpiti dalla crisi economica conseguente al COVID 19 nonché le famiglie con membri in stato di disoccupazione/cassaintegrazione, e, pertanto, con propria delibera di Giunta Municipale n. 229 del 29/07/21 ha disposto delle esenzioni /agevolazioni da applicarsi ,



sia sulla parte fissa che sulla parte variabile, prendendo come base di riferimento UN VALORE ISEE superiore a quanto stabilito con l'accordo del 2020.

A seguito di tale delibera si sono registrate:
numero esenzioni 68 per euro euro 25,812,00
numero riduzioni 4 per euro 1247,00

A ciò si aggiungono le agevolazioni/riduzioni derivanti dall'accordo 2020:

n. esenzioni accolte 16
n.riduzioni accolte 57
n.domande non accolte 10

per un totale di euro 26.030,25

Nell'anno 2020 si è speso per riduzioni ed agevolazioni un importo pari a € 49.891,44.
Le domande sono state 114 per esenzione e 20 per riduzione di cui 3 parziali 7 non accolte.

Nell'anno 2019 si è speso per riduzioni ed agevolazioni un importo pari a € 45.239,73.
Le domande sono state 107 per esenzione e 16 per riduzione (+2 non accolte) e tre esenzioni parziali.

Per il finanziamento del sistema di esenzioni ed agevolazioni è stanziato un fondo di Euro 70.000,00 che, dall'esame compiuto in sede di confronto, risulta sufficiente per coprire le domande previste sulla base dei dati di consuntivo forniti ed aggiornati al nuovo sistema tariffario.
Le parti comunque si incontreranno se necessario prima della fine dell'anno per esaminare l'andamento della presentazione delle domande ed eventualmente prevedere le necessarie correzioni.

Riscaldamento/Energia Elettrica

Anche per il 2023 confermato il bonus per il riscaldamento di € 300,00.

Le soglie di reddito per l'ottenimento del bonus coincidono con quelle per ottenere l'esenzione dal pagamento della Tari.

Le domande per l'ottenimento del bonus dovranno essere presentate entro il 31 dicembre 2023

Per il ritiro dei moduli delle domande gli interessati dovranno rivolgersi presso la sede municipale all'ufficio Servizi Sociali o consultando direttamente il sito del Comune nella sezione Servizi Sociali

Nel 2022 le domande presentate sono state 57 tutte accolte.

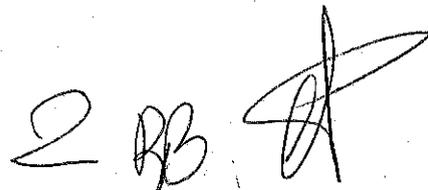
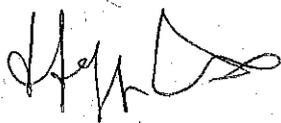
Servizi scolastici

L'amministrazione Comunale ha proceduto per l'anno scolastico 2022/2023 ad un leggero ritocco (+ 0,30€) delle tariffe della mensa, in considerazione dell'incremento del costo delle materie prime, del personale e dei consumi energetici Contestualmente si è proceduto per i residenti ad una riduzione del 50% delle rette di frequenza dei nidi d'infanzia per aiutare le giovani coppie a conciliare attività lavorativa e vita familiare, precedendo quindi l'iniziativa regionale "Nidi gratis"

Nell'anno scolastico 2022/2023 i bambini in regime di riduzione o esenzione erano:

NIDI

- 30% 1



- 50% 1
- ESENTI 5

MENSA

- 30% 8
- 50% 5
- ESENTI 73

TRASPORTO

- 30% 3
- 50% 3
- ESENTI 35

CENTRI ESTIVI

- 30% 3
- 50% 1
- ESENTI 40

Per l'anno scolastico 2023/2024 le parti concordano di confermare le soglie di esenzione e riduzione approvate con il precedente accordo, rivalutate secondo l'indice ISTAT (5,10%) vale a dire:

- Esenzione totale : ISEE inferiore e non uguale a €10.510,00
- Riduzione del 50% : ISEE uguale a €10.510,00 o inferiore e non uguale a €12.191,60
- Riduzione del 30%: ISEE uguale a €12.191,60 o inferiore e non uguale a €14.398,70

Politiche del lavoro e dei diritti

Premesso che l'Amministrazione Comunale riconosce come rapporto di lavoro di riferimento quello del contratto a tempo indeterminato, e che sono stati assunti precisi impegni nelle precedenti intese, le parti convengono che sono state eliminate tutte le forme di precariato quali il lavoro interinale (unica esclusione concordata la sostituzione di personale assente per malattia o maternità) ed i rapporti di collaborazione. Eventuali forme di flessibilità che si rendessero necessarie dovranno essere concordate con la RSU e le OO.SS. di categoria.

Misure anticrisi

Anche per l'anno 2023 l'Amministrazione Comunale ripropone il progetto "borse lavoro" come soluzione alternativa all'assistenzialismo. La finalità è stata quella di dare ai cittadini di Forte dei Marmi in evidenti e accertate difficoltà socio-economiche l'opportunità di prestare attività lavorativa occasionale per l'Ente e di reintegrarsi con dignità nel tessuto sociale divenendo così parte attiva di un processo che tende alla sua promozione e valorizzazione. In particolare sono previste borse lavoro dell'importo di €400,00 mensili ciascuna della durata di 6 mesi, con una previsione di spesa di €60.000,00

I beneficiari delle borse saranno impiegati per effettuare i seguenti servizi:

- piccoli lavori di manutenzione ordinaria degli arredi urbani
- interventi di pulizia arredo urbana
- piccoli interventi di giardinaggio
- guardianaggio bagni pubblici
- attività di vigilanza presso plessi scolastici

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

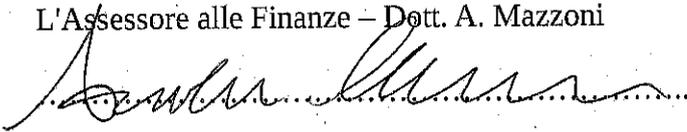
Inoltre, sarà data nuovamente la possibilità di accedere ai prestiti d'onore, piccoli prestiti finalizzati a far fronte a spese impreviste, da restituire in microrate senza interessi.

L'Amministrazione Comunale si impegna infine a pubblicizzare il contenuto del presente accordo, attraverso specifiche iniziative concordate tra le parti.

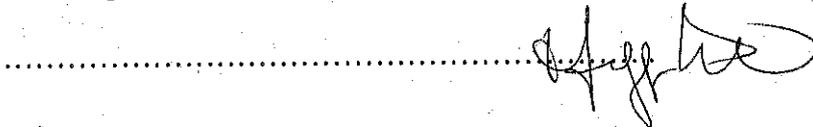
Letto, approvato e sottoscritto:

Per il Comune di Forte dei Marmi

L'Assessore alle Finanze – Dott. A. Mazzoni

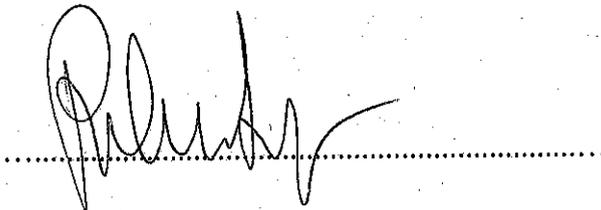


Il Consigliere delegato alle Politiche Sociali – Dott. D. Maggi

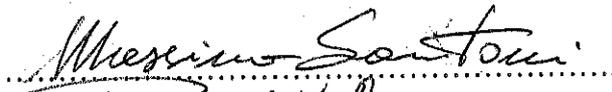


Le Organizzazioni Sindacali

Spi Cgil Roberto Cortopassi



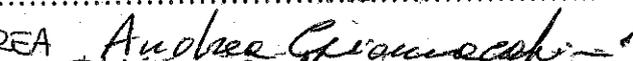
Fnp Cisl Massimo Santoni



Fnp Cisl Attilio Puppo



CISL GIANNECCHINI ANDREA



Uilp Uil Giancarlo Leorini



Benedetti Benedetti



